

**Dyrektor Centrum Usług Opiekuńczych w Zielonej Górze  
zatrudni na stanowisko opiekunki/opiekuna w Mieszkanii Treningowym  
znajdującym się w Zielonej Górze przy ul. Głowackiego 8B**

Wymiar etatu: 1/1; pracownika obowiązuje równoważny system czasu pracy, ilość wolnych etatów 1; Umowa na okres próbny.

I. Wymagania niezbędne:

1. wykształcenie co najmniej średnie o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku opiekuna;
2. co najmniej roczny staż pracy ;
3. mile widziane doświadczenie zawodowe w pracy z seniorami oraz osobami z niepełnosprawnością,

III. Wymagania dodatkowe:

- a) umiejętność pracy w zespole, wysoka kultura osobista;
- b) łatwość w nawiązywaniu kontaktów interpersonalnych w celach prawidłowego wsparcia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- c) obowiązkowość, odpowiedzialność za wykonywaną pracę.

III. Wymagane dokumenty:

- a) życiorys (CV),
- b) list motywacyjny,
- c) kserokopie dokumentów poświadczających wykształcenie,
- d) kserokopie dokumentów potwierdzających doświadczenie zawodowe,
- e) oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w ofercie pracy do celów rekrutacji;
- f) kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
- g) inne dodatkowe dokumenty o posiadanych kwalifikacjach i umiejętnościach.

Termin, sposób i miejsce składania dokumentów aplikacyjnych:

1. termin składania dokumentów: 16 grudnia 2024 r.
2. sposób składania dokumentów aplikacyjnych: w zamkniętej kopercie, osobiście lub listem poleconym (decyduje data wpływu do Centrum Usług Opiekuńczych w Zielonej Górze);
3. miejsce: Centrum Usług Opiekuńczych w Zielonej Górze, ul. Jacka Kaczmarskiego 2, 65- 634 Zielona Góra, prosimy o dopisanie na kopercie słów:

**„Oferta na stanowisko opiekuna w Mieszkanii Treningowym”**

Dodatkowe informacje:

- 1) aplikacje, które wpłyną do Centrum Usług Opiekuńczych w Zielonej Górze po wskazanym terminie nie będą rozpatrywane;
- 2) kandydaci spełniający wymogi formalne zostaną poinformowani o terminie rozmów kwalifikacyjnych telefonicznie;

*Dyrektor Centrum Usług Opiekuńczych  
w Zielonej Górze*

*/-/ mgr Elżbieta Miernik – Krukurka*

#### KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE. L. 119.1 z 04.05.2016) informuję, iż:

- 1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Centrum Usług Opiekuńczych z siedzibą przy ul. Jacka Kaczmarskiego 2 w Zielonej Górze (65-634). Z administratorem można skontaktować się mailowo: [kontakt@cuo.zgora.pl](mailto:kontakt@cuo.zgora.pl) lub pisemnie na adres siedziby administratora.
- 2) Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się mailowo: [inspektor@4consult.pl](mailto:inspektor@4consult.pl).
- 3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia rekrutacji, na podstawie ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz na podstawie art. 9 RODO w przypadku danych dotyczących zdrowia.
- 4) W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych w celach wskazanych powyżej, dane osobowe mogą być udostępniane innym odbiorcom lub kategoriom odbiorców danych osobowych, na podstawie przepisów prawa.
- 5) Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres trzech miesięcy od zakończenia przyjmowania dokumentów.
- 6) Posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do treści swoich danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania swoich danych, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
- 7) Posiada Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych ul. Stawki 2 00-193 Warszawa.
- 8) Podanie danych osobowych jest dobrowolne, aczkolwiek konieczne w celu rozpatrzenia kandydatury w ramach prowadzonej rekrutacji. Niepodanie informacji, o których mowa w art. 22<sup>1</sup> §1 Kodeksu Pracy spowoduje, że złożona oferta pracy nie będzie rozpatrywana.